

Принято:
Управляющим Советом
Учреждения
протокол № 1 от 31.08.2022 г.

Утверждено:
Приказом муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы №13
от 31.08.2022 г. № 296.
Л.А. Кабанова



Положение о временном трудоустройстве учащихся в возрасте от 14 до 18 лет

1. Общее положение.

1.1. Основной целью содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 (далее – Учреждения) в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу, приобщение их к производственному труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, снижение уровня безнадзорности и беспризорности.

1.2. Приобретенное право при трудоустройстве представляется детям:

- а) из числа сирот и оставшихся без попечения родителей
- б) состоявшие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних
- в) социально незащищенной категории семей

2. Основные условия.

2.1. Для обеспечения занятости обучающихся в свободное от учебы время и предупреждения правонарушений в подростковой сфере проводится трудоустройство несовершеннолетних на временные работы. В период участия во временных работах несовершеннолетним гражданам может оказываться материальная поддержка за счет средств федерального бюджета. Средства федерального бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан предусматриваются в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов РФ на осуществление переданных в соответствии с законодательством РФ полномочий в области содействия занятости населения.

2.2. Трудоустройство несовершеннолетних граждан Учреждения в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу допускается в свободное от учебы время в течение всего учебного года, а также в период каникул для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения (в соответствии с постановлением

Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями и дополнениями) и Трудового Кодекса РФ с последними изменениями.

2.3. Трудоустройство подростков в Учреждении в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст. 63 Трудового Кодекса РФ).

Органами опеки и попечительства в соответствии с п. 2 ст. 121 Семейного Кодекса РФ являются органы местного самоуправления. Вопросы организации и деятельности органов местного самоуправления по осуществлению опеки и попечительства над детьми, оставшимися без попечения родителей, определяются указанными органами на основании уставов муниципальных образований в соответствии с законом субъектов Российской Федерации, Семейным Кодексом, Гражданским Кодексом Российской Федерации.

В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

2.4. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу в Учреждение только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).

Предварительные при поступлении на работу и ежегодные периодические медицинские осмотры для работников в возрасте до 18 лет осуществляются в соответствии с Базовой программой обязательного медицинского страхования населения.

2.5. В течение учебного года продолжительность еженедельного ежедневного рабочего времени обучающихся в возрасте до 18 лет не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для несовершеннолетних граждан (ст. 92 Трудового Кодекса РФ).

2.6. Для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Учреждении предоставляются следующие виды работ:

- подсобные работы при строительстве детских площадок, спортивных площадок т.д.);
- благоустройство, озеленение территории школы и села, другие работы в соответствии с программой экологического оздоровления районов Ставропольского края;
- сельскохозяйственные работы всех видов в зависимости от сезона (в т.ч. посадка, прополка и заготовка овощей, подсобные работы в плодопитомниках, и др.);
- оказание социальной помощи престарелым, больным и инвалидам по уходу, закупке продуктов, ремонту одежды, уборке и мелкому ремонту квартир;

- работы по сохранению и восстановлению историко-архитектурных памятников и комплексов;
- распространение периодической печати;
- сбор и заготовка лекарственных трав для аптек, заготовительных предприятий;
- работа в архивах, библиотеках, на выставках и ярмарках.

2.7. В соответствии с нормами действующего законодательства о труде **запрещается:**

- направление несовершеннолетних граждан на работы с вредными или опасными условиями труда;
- направление на тяжелые работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Несовершеннолетние граждане не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 4,1 кг. Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах указанных норм допускается лишь в случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой подростком профессиональной работой и отнимаются не более трети их рабочего времени;
- направление несовершеннолетних граждан на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков;
- на работы, выполняемые вахтовым методом;
- заключение с несовершеннолетними гражданами письменного договора о полной материальной ответственности.

2.8.В соответствии со ст. 268 ТК РФ не допускается направление несовершеннолетних граждан в служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.Финансирование и оплата труда.

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется за счет средств работодателей, местных бюджетов и краевого бюджета за счет средств, предусмотренных в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов РФ.

3.2.При организации и проведении временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с приказом Минфина РФ от 8 декабря 2006 года № 168н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации» финансирование проводится по следующим направлениям:

- подготовка и издание информационных материалов о планируемых мерах по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, изготовление наглядной информации, размещение материалов в средствах

массовой информации;

- материальная поддержка несовершеннолетних граждан на период их участия во временных работах;
- транспортные расходы по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно;
- оплата компенсационного вознаграждения Сбербанку России и услуги почтовой связи в части выплат несовершеннолетним гражданам.

3.3. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан производится в рамках установленных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

3.4. Оплата труда несовершеннолетних граждан, занятых на временных работах, производится работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ, **но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.**

3.5. В случае неявки на работу, согласно договора со школьниками, в течение какого - то периода ответственный за оформление выполненных работ может дать ему возможность отработать в другое свободное от учебы время.

4. Расторжение договора с лицами в возрасте до 18 лет.

Распоряжением договора по инициативе работодателя осуществляется помимо соблюдения общего порядка только с согласия комиссии по делам несовершеннолетних, оформлению в письменной форме.